

Sinnlos glücklich – Wie man auch ohne Purpose Erfüllung bei der Arbeit finden kann



Der Unsinn mit dem Sinn. Prof. Ingo Hamm in W+M: „Wenn ein Vorgesetzter seine Teammitglieder motivieren muss, stimmt etwas nicht. Dann hat er nämlich vorher schon die intrinsische Motivation seiner Leute kaputtgemacht. Ich würde eher sagen: Sinn ist Chefsache. Jeder Vorgesetzte, der seine Teammitglieder schätzt, sollte ihnen helfen, Sinn in ihrer Arbeit zu finden. Ob wir das dann „Motivation“ nennen, ist mir relativ egal.“

Lesen Sie das ganze Interview im W+M-Onlinemagazin.